

MAPA DE PESSOAL PARA 2017

1.^a Alteração



CÂMARA MUNICIPAL DE ÁGUEDA

1. INTRODUÇÃO

O mapa de pessoal para 2017 identifica o número e o perfil dos recursos humanos necessários para assegurar as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis do Município de Águeda nesse período.

Em termos globais, inicialmente o mapa de pessoal para 2017 apresentava os seguintes valores:

- **503** postos de trabalho *previstos*;
- **423** postos de trabalho *ocupados*;
- **80** postos de trabalho *vagos*.

A diferença entre o número de postos de trabalho previstos e ocupados resulta da necessidade de uma gestão flexível do mapa de pessoal, prevendo-se a possibilidade de novas admissões, mobilidades de outros organismos ou novas mobilidades intercarreiras, balizadas pelos limites a vigorar no próximo ano e estabelecidos pela Lei do Orçamento de Estado.

Como ferramenta de gestão flexível, o mesmo não reveste a natureza de documento estático e estagnado, devendo por isso estar permanentemente adaptado às mudanças podendo por esse motivo ser alterado e ajustado a novas necessidades que resultam da evolução normal das atividades da autarquia.

Considerando a presente alteração, em termos globais o mapa de pessoa para 2017, passa a apresentar os seguintes totais:

- **519** postos de trabalho *previstos*;
- **423** postos de trabalho *ocupados*;
- **96** postos de trabalho *vagos*.

2. ENQUADRAMENTO LEGAL

Nos termos do artigo 29º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os órgãos e serviços preveem anualmente o respetivo mapa de pessoal, tendo em conta as atividades, de natureza permanente ou temporária, a desenvolver durante a sua execução, contendo a indicação do número de postos de trabalho de que este carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, sendo aprovado e alterado pela entidade competente para a aprovação da proposta de orçamento.

O mapa de pessoal do Município de Águeda deve assim conter, a indicação do número máximo estimado de postos de trabalho necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função:

1. Da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou executar;
2. Do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
3. Dentro de cada carreira e/ou categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
4. Do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

A estrutura do mapa de pessoal contempla os cargos políticos e as respetivas nomeações para os Gabinetes de Apoio, as diversas modalidades de relação jurídica de emprego público existentes no Município de Águeda, nomeadamente, contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e a termo resolutivo, nomeações definitivas e comissões de serviço. Atenta a sua natureza, não inclui as prestações de serviços. Está também contemplada informação sobre os postos de trabalho em regime de cedência de emprego público na AdRA.

3. DEFINIÇÕES E ESTRUTURA DO MAPA

O mapa de pessoal traduz a previsão dos recursos humanos que se estimam necessários, anualmente, para a prossecução das atribuições e atividades do Município, referenciando assim, os objetivos a alcançar através de um posto de trabalho, bem como o cargo ou categoria que correspondem a tal posto, as habilitações necessárias para o seu desempenho, bem como a caracterização do perfil funcional de cada uma das carreiras/categorias. Encontra-se estruturado e organizado da seguinte forma:

Quadro 1 – Carreiras existentes no Município de Águeda

| Carreira | | Categoria/Cargo |
|---------------------|------------------------|--------------------------------|
| - | - | Cargos Dirigentes |
| Carreiras Gerais | Técnico Superior | Técnico Superior |
| | Assistente Técnico | Coordenador Técnico |
| | | Assistente Técnico |
| | Assistente Operacional | Encarregado Operacional |
| | | Assistente Operacional |
| Carreiras especiais | Não Revista | Técnico de Informática |
| | | Fiscal Municipal |
| | | Fiscal de Leituras e Cobranças |
| | | - |

Os postos de trabalho integrados no mapa de pessoal encontram-se divididos em:

- Postos de trabalho previstos;
- Postos de trabalho ocupados;
- Postos de trabalho vagos.

Importa esclarecer que o mapa de pessoal não se confunde com o efetivo municipal, nem mesmo o número previsto com os postos de trabalho ocupados. Este limita-se a representar a previsão de postos de trabalho necessários, não correspondendo necessariamente ao número de trabalhadores ao serviço.

4. ALTERAÇÃO

O Mapa de Pessoal para 2017 foi aprovado na 5.ª Sessão Ordinária da Assembleia Municipal, realizada a 7 e 12 de dezembro de 2016, sob proposta da Câmara Municipal de 26 de outubro de 2016, juntamente com as Grandes Opções do Plano e Orçamento.

Considerando que ao abrigo do programa Aproximar Educação e a competência da Câmara Municipal sobre a gestão do pessoal não docente por força do contrato interadministrativo de delegação de competências – Contrato n.º 549/2015, de 28 de julho, foi identificada a necessidade de dotar os estabelecimentos de ensino com recursos humanos suficientes para garantir a segurança das crianças, bem como para assegurar as condições de higiene e salubridade dos espaços, torna-se necessário proceder à alteração do Mapa de Pessoal, aumentando o número de lugares vagos para o posto de trabalho Assistente Operacional – Auxiliar de Ação Educativa, de 24 para 40, lugares estes a serem providos em regime de contrato de trabalho em funções públicas pro tempo indeterminado.

Seguem os mapas com a discriminação dos postos de trabalho por Unidade Orgânica onde se encontra refletida a alteração identificada: