

Designação: Procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior Engenheiro Eletrotécnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Assunto: Ata – Entrevista Profissional de Seleção

Membros do Júri:
Presidente: Dina Matilde Sarrico Batel, Técnica Superior da Divisão de Manutenção;
1.º Vogal: Tiago Emanuel Polido Esteves, Técnico Superior da Divisão de Conservação e Serviços Urbanos;
2º Vogal – João Miguel Pereira Ribeiro, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos.

Local: _____ **Hora:** _____

-----Aos nove dias do mês de novembro do ano de 2016, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior Engenheiro Eletrotécnico, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes: -----

Presidente – Dina Matilde Sarrico Batel, Técnica Superior da Divisão de Manutenção; -----
1º Vogal – Tiago Emanuel Polido Esteves, Técnico Superior da Divisão de Conservação e Serviços Urbanos; -----
2º Vogal – João Miguel Pereira Ribeiro, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Cláudio Jorge Rodrigues Coelho** e **José Rafael Soares de Lemos**. -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência

profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----
-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----
-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação: -----

Candidato	Classificação
Cláudio Jorge Rodrigues Coelho	16 valores
José Rafael Soares de Lemos	16 valores

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, da classificação que lhe foi atribuída. -----
-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 09 de novembro de 2016

O Júri

(Dina Batel)

(Tiago Esteves)

(João Ribeiro)