

Designação: Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Fiscal Municipal de 2.ª Classe, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Assunto: Ata – Entrevista Profissional de Seleção

Membros do Júri: **Presidente** – Dr.ª Maria Moreira, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira;
1º Vogal – Eng.ª Ana Matos, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística;
2º Vogal – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica dos Recursos Humanos.

Local: Edifício dos Paços do Concelho

Hora:

-----Aos vinte e dois dias do mês de janeiro do ano dois mil e quinze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Fiscal Municipal de 2.ª Classe, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, estando presentes: -----

Presidente – Dr.ª Maria Moreira, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira; -----

1º Vogal – Eng.ª Ana Matos, Chefe da Divisão de Gestão Urbanística; -----

2º Vogal – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica dos Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Marisa Liliana Oliveira Rodrigues e Ricardo Dinis Ferreira da Silva**. -----

-----A candidata **Marisa Liliana Oliveira Rodrigues** não compareceu na data e hora marcada e no local de realização da Entrevista Profissional de Seleção, o que equivale à exclusão do procedimento concursal, conforme a alínea a) do ponto 20.4 do aviso de abertura. -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual do candidato, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação do candidato, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação:

Candidato	Nota
Ricardo Dinis Ferreira da Silva	15,20 valores

-----Isto considerado, o júri deliberou a exclusão do concurso da candidata Marisa Liliana Oliveira Rodrigues, pelos fundamentos anteriormente referidos. -----

-----O júri deliberou notificar todos os candidatos através de e-mail, nos termos da alínea a) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 06 de abril, dos resultados da Entrevista Profissional de Seleção. -----

-----Nada mais havendo a deliberar, foi encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente ata, que vai ser lida e assinada pelos elementos do júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 22 de janeiro de 2015

O Júri

(Dr.ª Maria Moreira)

(Eng.ª Ana Matos)

(Dr.ª Sílvia Martins)