

**Designação:** Procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Comunicação (Águeda TV).

**Assunto:** Ata – Entrevista Profissional de Seleção

**Presidente** – Eng. Hugo Teixeira, Chefe de Divisão de Tecnologias de Informação;

**Membros do Júri:** 1º Vogal – Dr. Carlos Reis, Técnico Superior da Divisão de Tecnologias de Informação;

2º Vogal – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica de Recursos Humanos.

**Local:** Edifício dos Paços do Concelho

**Hora:**

-----Aos treze dias do mês de janeiro de 2015, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Comunicação (Águeda.TV), estando presentes: -----

**Presidente** – Eng. Hugo Teixeira, Chefe de Divisão de Tecnologias de Informação; -----

**1º Vogal** – Dr. Carlos Reis, Técnico Superior da Divisão de Tecnologias de Informação; -----

**2º Vogal** – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica dos Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Luís André Ferreira Alves** e **Jorge Filipe Almeida Teixeira**.

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação:

| Candidato                     | Nota  |
|-------------------------------|-------|
| Luís André Ferreira Alves     | 14,40 |
| Jorge Filipe Almeida Teixeira | 15,20 |

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, a classificação que lhes foi atribuída. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 13 de janeiro de 2015

**O Júri**

HUGO  
ALEXANDRE  
NOGUEIRA  
DE ALMEIDA  
TEIXEIRA

Assinado  
digitalmente por  
HUGO ALEXANDRE  
NOGUEIRA DE  
ALMEIDA  
TEIXEIRA  
Data: 2015.01.26  
09:03:30 +0000

(Eng. Hugo Teixeira)



(Dr. Carlos Reis)

SILVIA  
LARANJEIRA  
MARTINS

Assinado  
digitalmente por  
SILVIA LARANJEIRA  
MARTINS  
Data: 2015.01.22  
10:19:26 +0000

(Dr.ª Sílvia Martins)