

**Designação:** Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Proteção Civil.

**Assunto:** Ata – Entrevista Profissional de Seleção

**Presidente** – Eng. Paulo Araújo, Chefe da Unidade de 2.º Grau de Manutenção e Serviços Urbanos;

**Membros do Júri:** **1º Vogal** – Eng. Manuel Jardim, Técnico Superior do Serviço de Gestão Ambiental e Eficiência Energética;

**2º Vogal** – Dr.ª Maria Moreira, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira.

**Local:** Edifício dos Paços do Concelho

**Hora:**

-----Aos vinte e cinco dias do mês de novembro do ano dois mil e catorze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Proteção Civil, estando presentes: -----

**Presidente** – Eng. Paulo Araújo, Chefe da Unidade de 2.º Grau de Manutenção e Serviços Urbanos; -----

**1º Vogal** – Eng. Manuel Jardim, Técnico Superior do Serviço de Gestão Ambiental e Eficiência Energética; -----

**2º Vogal** – Dr.ª Maria Moreira, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **José Carlos Pereira** e **Victor Manuel Abrantes da Silva**. ---

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação: -----

Candidato	Nota
José Carlos Pereira	12,8 valores
Victor Manuel Abrantes da Silva	16 valores

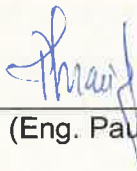
-----Mais deliberou o júri, proceder à retificação da data mencionada na Ata n.º 5, onde se lê “Aos 14 dias do mês de outubro do ano de 2014” deve ler-se “Aos 20 dias do mês de novembro do ano de 2014”. -----

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, a classificação que lhes foi atribuída. -----

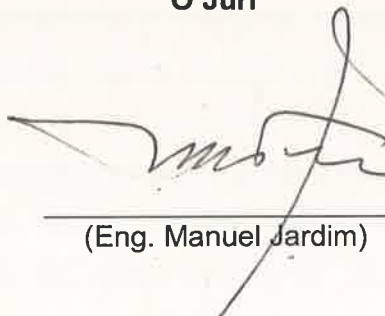
-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada por os elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 25 de novembro de 2014

O Júri



(Eng. Paulo Araújo)



(Eng. Manuel Jardim)



(Dr.ª Maria Moreira)