

**Designação:** Procedimento concursal comum, com caráter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para Técnico Florestal.

**Assunto:** Ata – Entrevista Profissional de Seleção

**Membros do Júri:** **Presidente** – Eng.ª Glória Costa, Chefe de Divisão de Proteção Civil, Espaços Verdes e Higiene Pública;  
**1º Vogal** – Eng.ª Dina Batel, Chefe de Divisão de Manutenção de Edifícios e Equipamentos Municipais;  
**2º Vogal** – Dr. João Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos.

**Local:** Edifício dos Paços do Concelho

**Hora:**

-----Aos vinte e quatro dias do mês de novembro do ano dois mil e catorze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com caráter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para Técnico Florestal, estando presentes: -----

**Presidente** – Eng.ª Glória Costa, Chefe da Divisão de Proteção Civil, Espaços Verdes e Higiene Pública; -----

**1º Vogal** – Eng.ª Dina Batel, Chefe de Divisão de Manutenção de Edifícios e Equipamentos Municipais; -----

**2º Vogal** – Dr. João Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Eliana Margarida Silva Bento** e **José Filipe Amorim de Pinho**. -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação: -----

Candidato	Nota
Eliana Margarida Silva Bento	15,2 valores
José Filipe Amorim de Pinho	15,2 valores

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, a classificação que lhes foi atribuída. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada por os elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 24 de novembro de 2014

### O Júri

\_\_\_\_\_  
(Eng.<sup>a</sup> Glória Costa)

\_\_\_\_\_  
(Eng.<sup>a</sup> Dina Batel)

\_\_\_\_\_  
(Dr. João Gomes)