

**Designação:** Procedimento concursal comum, com caráter excecional, de recrutamento para ocupação de dois postos de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Gestão Urbanística.

**Assunto:** Ata – Entrevista Profissional de Seleção

**Membros do Júri:** **Presidente** – Eng.<sup>a</sup> Ana Matos, Chefe de Divisão de Gestão Urbanística;  
**1º Vogal** – Eng.<sup>a</sup> Manuela Pato, Chefe de Divisão de Execução de Obras Municipais;  
**2º Vogal** – Dr. João Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos.

**Local:** Edifício dos Paços do Concelho

**Hora:** \_\_\_\_\_

-----Aos vinte e um dias do mês de novembro do ano dois mil e catorze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com caráter excecional, de recrutamento para ocupação de dois postos de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Gestão Urbanística, estando presentes: -----

**Presidente** – Eng.<sup>a</sup> Ana Matos, Chefe de Divisão de Gestão Urbanística; -----  
**1º Vogal** – Eng.<sup>a</sup> Manuela Pato, Chefe de Divisão de Execução de Obras Municipais; -----  
**2º Vogal** – Dr. João Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica de Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para os lugares acima referidos. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Paula de Almeida Cruz, Paula Manuela Carvalho Santos Oliveira e Ricardo Manuel Horta Patrício.** -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação: -----

| Candidato                              | Nota         |
|--|--------------|
| Paula de Almeida Cruz                  | 16 valores   |
| Paula Manuela Carvalho Santos Oliveira | 15,2 valores |
| Ricardo Manuel Horta Patrício          | 14,4 valores |

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, a classificação que lhes foi atribuída. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada por os elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 21 de novembro de 2014

### O Júri

\_\_\_\_\_  
(Eng.<sup>a</sup> Ana Matos)

\_\_\_\_\_  
(Eng.<sup>a</sup> Manuela Pato)

\_\_\_\_\_  
(Dr. João Gomes)