

**Designação:** Procedimento concursal comum de caráter excepcional de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Gestão de Recursos Humanos.

**Assunto:** Ata – Entrevista Profissional de Seleção

**Membros do Júri:**  
**Presidente** – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica de Recursos Humanos;  
**1º Vogal** – Dr.ª Silvana Sá, Técnica Superior da Unidade Técnica Administrativa;  
**2º Vogal** – Dr. João Nuno Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica dos Recursos Humanos.

**Local:** Edifício dos Paços do Concelho

**Hora:** \_\_\_\_\_

-----Aos vinte e quatro dias do mês de novembro do ano dois mil e catorze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com caráter excepcional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de Gestão de Recursos Humanos, estando presentes: -----

**Presidente** – Dr.ª Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica de Recursos Humanos; -----

**1º Vogal** – Dr.ª Silvana Sá, Técnica Superior da Unidade Técnica Administrativa; -----

**2º Vogal** – Dr. João Nuno Gomes, Técnico Superior da Unidade Técnica dos Recursos Humanos.

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação dos candidatos que foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foram admitidos à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificados para a sua realização os candidatos **Carina Alexandra Raposo Oliveira** e **João Miguel Pereira Ribeiro**. -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual dos candidatos, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação dos candidatos, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação:

<b>Candidato</b>	<b>Nota</b>
Carina Alexandra raposo Oliveira	14,40
João Miguel Pereira Ribeiro	16,00

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail aos interessados, a classificação que lhes foi atribuída. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 24 de novembro de 2014

### O Júri

\_\_\_\_\_  
(Dr.<sup>a</sup> Sílvia Martins)

\_\_\_\_\_  
(Dr.<sup>a</sup> Silvana Sá)

\_\_\_\_\_  
(Dr. João Nuno Gomes)