

Designação: Procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de apoio jurídico em Recursos Humanos.

Assunto: Ata – Entrevista Profissional de Seleção

Membros do Júri: **Presidente** – Dr.^a Maria Moreira, Chefe de Divisão Administrativa e Financeira;
1º Vogal – Dr.^a Silvana Sá, Técnica Superior da Unidade Técnica Administrativa;
2º Vogal – Dr.^a Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica de Recursos Humanos.

Local: Edifício dos Paços do Concelho

Hora:

-----Aos vinte e quatro dias do mês de novembro do ano dois mil e catorze, no Edifício dos Paços do Concelho, reuniu o Júri nomeado para o procedimento concursal comum, com carácter excecional, de recrutamento para ocupação de um posto de trabalho para Técnico Superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para a área de apoio jurídico em Recursos Humanos, estando presentes: -----

Presidente – Dr.^a Maria Moreira, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira; -----

1º Vogal – Dr.^a Silvana Sá, Técnica Superior da Unidade Técnica Administrativa; -----

2º Vogal – Dr.^a Sílvia Martins, Chefe da Unidade Técnica de Recursos Humanos. -----

-----Esta reunião teve como objetivo proceder à classificação da candidata que foi admitida à Entrevista Profissional de Seleção, para o lugar acima referido. -----

-----Foi admitida à Entrevista Profissional de Seleção deste procedimento e notificada para a sua realização a candidata **Ana Isabel Serrano da Silva**. -----

-----A entrevista profissional de seleção visa avaliar de forma objetiva e sistemática a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e o relacionamento interpessoal. A entrevista profissional de seleção é avaliada segundo os níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores. -----

-----Na entrevista profissional de seleção foram avaliados os seguintes fatores: experiência profissional, conhecimento e capacidade para desempenho da função, motivação e interesse para a função, sentido da responsabilidade, capacidade de comunicação e fluência verbal. -----

-----Em conformidade com as classificações constantes na ficha individual da candidata, e que faz parte integrante desta ata, a classificação da entrevista profissional de seleção resulta da média simples dos fatores de apreciação. -----

-----Para efeitos de classificação da candidata, o júri deliberou atribuir a seguinte classificação:

Candidato	Nota
Ana Isabel Serrano da Silva	16 valores

-----Finalmente, o Júri decidiu comunicar por e-mail a interessada, da classificação que lhe foi atribuída. -----

-----Nada mais havendo a tratar, foi elaborada a presente ata, a qual depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos elementos do Júri. -----

Águeda e Paços do Concelho, 24 de novembro de 2014

O Júri

(Dr.^a Maria Moreira)

(Dr.^a Silvana Sá)

(Dr.^a Sílvia Martins)